

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD



ESTAMCAL S.A.



2022



INDICE

i. MENSAJE DE LA GERENCIA.....	3
ii. INTRODUCCIÓN	4
iii. METODOLOGÍA DEL ANÁLISIS.....	7
iv. MEMORIA 2022	7
v. PARTES INTERESADAS	8
vi. ODS RELEVANTES	9
vii. ACCIONES PARA LOS ODS RELEVANTES.....	10
viii. MAPEO CADENA DE VALOR-ODS.....	26





i. MENSAJE DE LA GERENCIA



La Agenda 2030 establecida en 2015 por los Estados Miembros de las Naciones Unidas, plantea 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (en adelante ODS), desglosados en metas e indicadores, que permitan, como objetivo final, contribuir a terminar con la pobreza, combatir la inequidad y la injusticia y proteger el planeta.

ESTAMCAL se suma al reto de contribuir a estos ODS, analizando dichos ODS, las acciones llevadas a cabo hasta la fecha, así como planificando futuras acciones que sirvan para contribuir a dichos objetivos.

El reporte de esta información empresarial es un objetivo en sí mismo a nivel internacional, al que deseamos contribuir con este informe y ofrecer información a nuestros grupos de interés sobre este reto planteado.

Las empresas son consideradas piezas elementales para el alcance de los ODS. Es este pues, un primer paso alinear nuestra estrategia empresarial con la Agenda 2030.



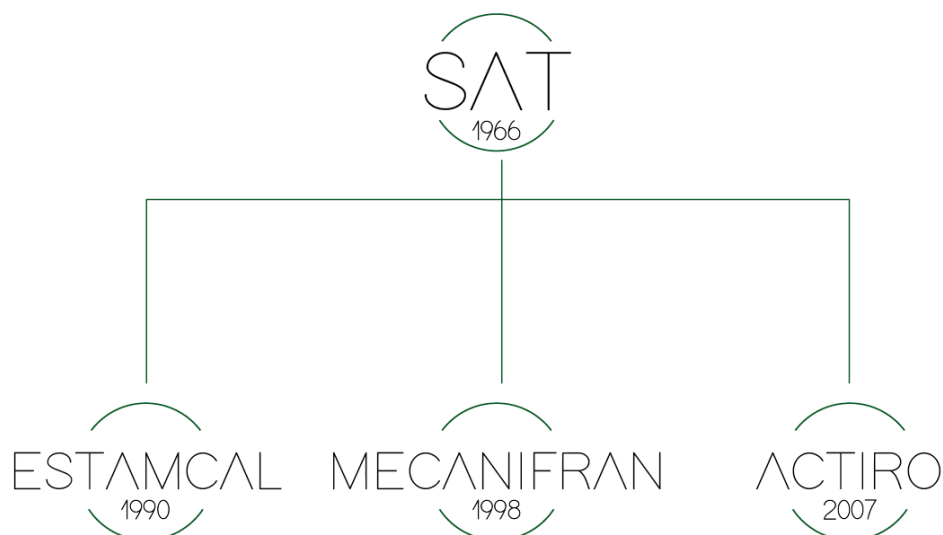
ii. INTRODUCCIÓN

ESTAMCAL es una empresa perteneciente al GRUPO SATUERCA que, desde 1990, se dedica al forjado en caliente de piezas y componentes para el sector de la automoción.

La planta se encuentra ubicada dentro del polígono industrial en el Barrio de Muncharaz, Abadiano, provincia de Vizcaya, España.



El Grupo SATUERCA, lleva desde 1966 en la fabricación de piezas para el sector de automoción y actualmente está integrado por **4 empresas**:





RECONOCIMIENTOS

Durante todos estos años, las empresas del grupo se han esforzado para satisfacer las necesidades de los clientes, siempre cuidando del impacto que pudiera tener el grupo en su entorno y medioambiente, como en sus trabajadores y colaboradores.

Por ese motivo ha sido capaz de conseguir diferentes **reconocimientos** de clientes y distintas **certificaciones** de calidad de producto, medioambiente y seguridad laboral.





LÍNEAS BÁSICAS DE NEGOCIO

Las líneas básicas de negocio son, la fabricación de anillos de rodamiento, engranajes, núcleos de embrague, levas y tuercas de conjunto.



PLANTILLA

Actualmente, ESTAMCAL S.A dispone de una plantilla que ronda los 100 trabajadores.

PRODUCCIÓN

ESTAMCAL S.A. dispone de varias líneas automatizadas de forja en caliente, tratamiento térmicos y superficiales, así como varias líneas de inspección y control automático de piezas





iii. METODOLOGÍA DEL ANÁLISIS

Se ha seleccionado la metodología **SDG Compass** desarrollada por el GRI y El Pacto Mundial de las Naciones Unidas para determinar el impacto de ESTAMCAL en los ODS y sus metas, a lo largo de la cadena de valor de la organización, estableciendo indicadores e identificando las acciones llevadas a cabo encaminadas a contribuir al cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030. Se trata de una herramienta que permite desarrollar una estructura común para las empresas, de reporte y de implementación de acciones. Esta metodología está basada en los Estándares GRI y en los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Nuestro sistema de gestión certificado de acuerdo a la normas de referencia de gestión de la Calidad ISO 9001:2015, la gestión Ambiental 14001:2015 y de la Seguridad y Salud en el Trabajo 45001:2018, y las herramientas ya puestas en marcha, nos han facilitado el desarrollo de algunos aspectos dentro del proceso, tales como, la identificación de las partes interesadas, o los aspectos ambientales más significativos de nuestro proceso productivo.

iv. MEMORIA 2022

La presente Memoria de Sostenibilidad, contempla un análisis de cuáles son a la fecha los **ODS PRIORITARIOS** (*apartado vi*) para nuestra organización y nuestras **partes interesadas o grupos de interés relevantes** (*apartado v*) y qué **acciones** hemos y estamos desarrollando para contribuir a estos de forma positiva (*apartado vii*). Finalmente, hemos identificado, además de las acciones anteriores, aquellas **otras acciones** que llevamos a cabo y que contribuyen de alguna forma al resto de ODS de la Agenda 2030, y conjuntamente con las primeras, las hemos plasmado y trazado a lo largo de la **cadena de valor** de la actividad de ESTAMCAL (*apartado viii*).





v. PARTES INTERESADAS

A través de una reflexión sobre los **grupos de interés** de ESTAMCAL, se han identificado como prioritarios a nuestros **clientes** y a los **trabajadores** de la empresa. El propio *Grupo SATUERCA* y las empresas que lo componen, son, así mismo, parte interesada directa. Se han identificado, del mismo modo, a los *proveedores* y las *contratas* que son parte fundamental de nuestro proceso productivo. El *entorno* donde nos ubicamos, las *empresas vecinas* y las *poblaciones cercanas* y *foros* temáticos en los que participamos forman parte, también, de esta reflexión que nos permite establecer acciones encaminadas a la contribución positiva a los objetivos de sostenibilidad de la Agenda 2030 establecida por los Miembros de Estado de las Naciones Unidas.

TRABAJADORES:

Para el conocimiento de los intereses y expectativas de los trabajadores se han considerado informaciones derivadas de reuniones bimensuales del comité de SST, así como de las sugerencias o propuestas de mejora aportadas por estos.

CLIENTES:

Se ha considerado identificar los **intereses y las expectativas** de nuestros clientes basándonos en las relaciones establecidas con el tiempo, los reportes, encuestas de homologación como proveedores, comunicaciones, etc...



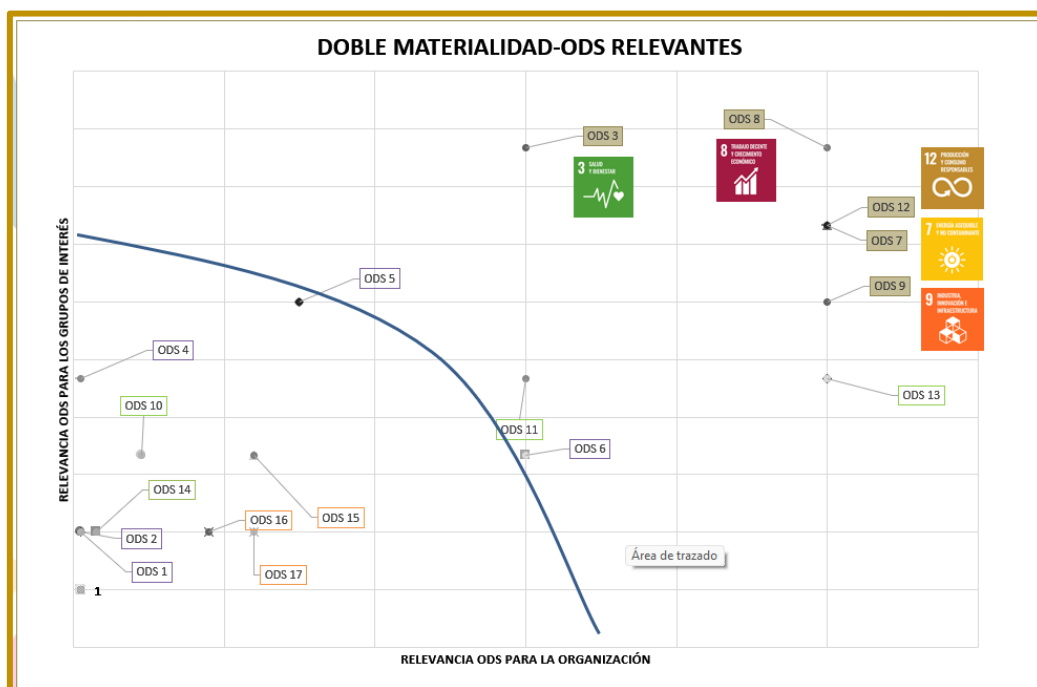


vi. ODS RELEVANTES

Se ha seleccionado la metodología SDG Compass para determinar la **importancia y la relevancia** de los 17 ODS en la organización, y establecer, de esta manera, aquellos cuya significancia por encima del resto nos indique la

NECESIDAD DE ACTUAR Y CONTRIBUIR EN MAYOR MEDIDA.

En gráfico que sigue, se muestran en el cuadrante superior derecho aquellos ODS que han resultado con mayor relevancia del análisis realizado, teniendo tanto el interés de las partes interesadas como el de la propia organización.



ODS PRIORITARIOS

3 SALUD Y BIENESTAR



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES





vii. ACCIONES PARA LOS ODS RELEVANTES

3 SALUD Y BIENESTAR



META (3.2)

Fomento de un estilo de vida saludable a través de publicaciones en blog sobre "*Salud Cardiovascular*" y "*Calentamientos-Estiramientos*"

- Se intenta que los trabajadores se sensibilicen en el cuidado de su propia salud, manteniendo un estilo de vida saludable, haciendo deporte, comiendo sano y un control de los parámetros básicos de salud (colesterol, hipertensión, obesidad...).
- Así mismo, y de cara a evitar posibles lesiones se anima a que se realicen ejercicios de estiramiento, calentamiento y pausas durante la jornada laboral.





3 SALUD Y BIENESTAR



META (3.4)

Realización de la Evaluación Psicosocial en 2022 y establecimiento de las líneas de acción principales para los próximos años:

- Implantación de un protocolo gestión acoso laboral y resolución de conflictos, de manera que exista un canal claro para la gestión de este tipo de situaciones, llegando incluso a la mediación por parte de expertos externos para su resolución.
- Retomar las reuniones de los equipos de mejora con los trabajadores, para fomentar la participación y la implicación de todo el personal.





3 SALUD Y BIENESTAR



META (3.6)

Información sobre Seguridad Vial-"Ojo con las Distracciones" a través del blog

- Los accidentes de tráfico son un riesgo importante para todos, ya que es inevitable el uso del coche en el día a día. Es importante recordar que prestar atención al volante, es la mejor forma de evitar riesgos innecesarios.





7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



META (7.2)

Mantener el contrato con el suministro de energía renovable sustituyendo la distribuidora.

- La reducción de la **huella de carbono** es un punto fundamental en la apuesta por la sostenibilidad de ESTAMCAL. El consumo de energía eléctrica, en el caso de ESTAMCAL, aporta casi la mitad de las emisiones de carbono en el alcance 1+2. Por eso, la contratación de energía eléctrica procedentes de fuentes renovables y certificadas, cuya emisión de carbono es nula, es clave para la consecución de los objetivos de reducción de la huella de carbono.





7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



META (7.2)

Estudio para llevar a cabo una instalación fotovoltaica para el suministro de energía renovable a los servicios generales

- La instalación de paneles fotovoltaicos es una de las mejores acciones para conseguir un consumo eléctrico sostenible con el planeta.





8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



META (8.8)

Sistema de Gestión ISO 45001:2018 para la Seguridad y Salud en el Trabajo

- ESTAMCAL, lleva muchos años trabajado con un sistema de gestión, cuyos compromisos van más allá que el mero cumplimiento legal. A través de la certificación en los diferentes estándares (OHSAS 18001, ISO45001) ESTAMCAL, trabaja en la mejora continuada de la salud de los trabajadores.



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



META (8.8)

Programa de reducción del ruido:

- En el proceso de forja existen niveles importantes de ruido, por ese motivo se desarrollan anualmente planes para su posible reducción y control. En el 2022 se ha trabajado en:
 - Sustitución de las carretillas de combustión, por carretillas eléctricas, menos contaminantes y menos ruidosas.
 - Realización de un mapa visual de ruido en una de las secciones para poder detectar de forma clara, los puntos y focos concretos de ruido y poder trazar un plan de reducción específico para esa sección.





8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



META (8.8)

Realización de evaluaciones ergonómicas para la mejora de los puestos de trabajo.

- Las evaluaciones de los riesgos en los puestos de trabajo permiten detectar áreas de mejora con el fin eliminar o reducir los mismos, y que cada vez el trabajo sea más seguro.





9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



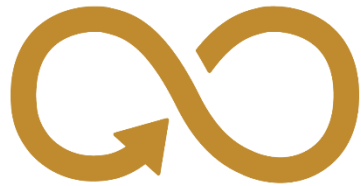
META (9.4)

Plan de sustitución de las carretillas gasoil por carretillas eléctricas mejorando así la eficiencia energética y disminuyendo el consumo de combustibles fósiles.





12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



META (12.2)

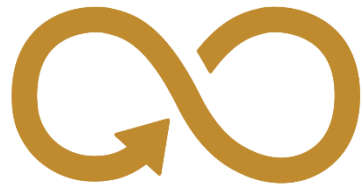
Sistema de gestión Ambiental certificado UNE-EN ISO 14001:2015

- o La preocupación del medioambiente siempre ha sido importante para nosotros, y desde el 1999 se dispone de un sistema de gestión certificado en base a la norma ISO14001, que nos ayuda a seguir trabajando en el control de los aspectos ambientales y la mejora de estos.





12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



META (12.2)

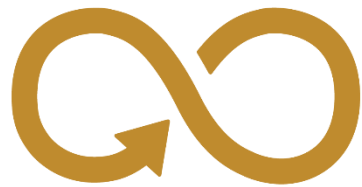
Mejora del tratamiento del residuo emulsión aceitosa por el gestor que pasa de D9 a R13

- Una de dichas mejoras ambientales ha sido poder mejorar el tratamiento final de este residuo, haciendo que en lugar de acabar en vertedero se pueda recuperar parte.





12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



META (12.5)

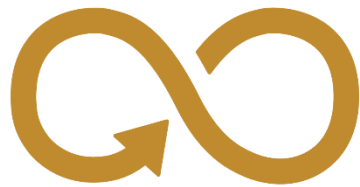
Reutilización del agua de refrigeración

- El agua es un bien escaso en muchos sitios por lo que un aprovechamiento sostenible es importante. reutilizamos el agua necesaria para la refrigeración de nuestras máquinas, haciéndola pasar de forma continuada en circuito casi cerrado y depurando la misma para evitar despilfarros innecesarios.





12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



META (12.5)

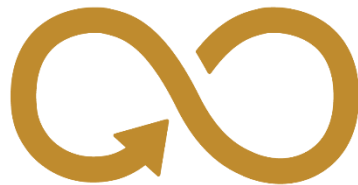
Plan de Minimización de residuos peligrosos

- La eliminación y reducción de la generación de los residuos peligrosos debe ser una prioridad en la industria hoy en día si nuestro objetivo es el de caminar hacia un desarrollo en equilibrio y sostenible. Nuestro granito de arena ha sido conseguir la reducción del residuo de envases de plástico vacíos contaminados.





12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



META (12.6)

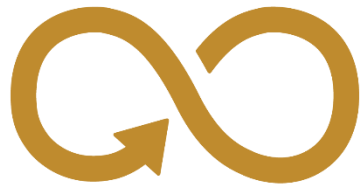
Plan de reducción de la HC 2021-2024

- La sostenibilidad es cada vez más importante para las empresas y para nosotros y la reducción de la Huella de Carbono es totalmente necesaria en este sentido. Llevamos varios años calculando nuestra huella de Carbono y existe un plan de reducción de la misma (2021-2024)





12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



META (12.8)

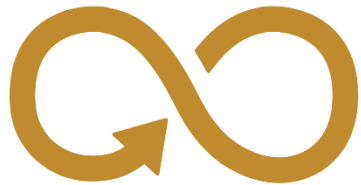
Formación e información ambiental de los trabajadores de ESTAMCAL sobre riesgos potenciales ("kit de emergencias ambientales" a través del blog)

- Es necesario evitar riesgos potenciales derivados de situaciones de emergencia, para lo cual ESTAMCAL dispone de un equipo de intervención para estas situaciones y se realiza de forma periódica la formación de dicho equipo. También se utiliza el blog de la empresa para explicar puntos específicos de esta formación.





12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



META (12.8)

Formación ambiental a los trabajadores,
sobre el sistema de gestión ISO 14001 y
los aspectos ambientales de su
proceso.

- La capacitación y la sensibilización ambiental son la base para obtener frutos satisfactorios en nuestro trabajo diario.





viii. MAPEO CADENA DE VALOR-ODS



En el siguiente esquema se han identificado, además de las citadas, otras acciones llevadas a cabo o en marcha, a lo largo de nuestra cadena de valor, y trazadas a los ODS a los cuales contribuyen.

ESTAMCAL S.A.



2022